Йенс Кальдевай

О пятикратном служении

**Вопросы и ответы**

Полон ли список даров служений, который апостол Павел приводит в четвертой главе Послания к Ефесянам? На этот вопрос нет однозначного ответа. В своём первом Послании к Коринфянам (Кор. 12:28) Павел пишет: «И иных Бог поставил в Церкви, во-первых, Апостолами, во-вторых, пророками, в-третьих, учителями; далее, иным дал силы чудодейственные, также дары исцелений, вспоможе­ния, управления, разные языки».

Слово «далее» имеет иное значение, нежели союз «и». Этим словом в греческом языке вводятся части предложения, менее связанные с предыдущими, когда автор не хочет употреблять более тесно связующее «и». Наряду с тремя служениями апостола, пророка и учителя Павел перечисляет здесь целый ряд отдельных даров. Но их отличие не вызывает сомнения: первые три понятия указывают на особое призвание, особую должность, пост, в то время как последующие перечисляют некоторые духовные дары.

Нигде в Новом Завете мы не встретим служений, не названных в списке Послания к Ефесянам 4:11. Снова и снова мы встречаем в Библии эти пять служений — и прежде всего, конечно же, в Книге Деяний апостолов.

Поэтому будет вполне резонно предположить, что в Посла­нии к Ефесянам действительно описаны очень важные служе­ния, которые образуют особенную группу, «руку Божью».

Однако это ещё не даёт нам оснований утверждать, что кро­ме этих пяти не существует никаких иных особенных призваний. Но можно предположить, что призвания, дарования духовные дары так или иначе расположены вокруг этой группы пяти служений, охватывают и пронизывают её. Ведь каждой руке необходимы инструменты! Например, помощники, лидеры, организаторы, администраторы, специалисты и т. д.

**Значит ли это, что каждый христианин должен так или иначе подходить под один из этих пяти «шаблонов»?**

Иными словами, является ли каждый верующий в основе своего дарования или призвания апостолом, пророком, пастырем и т. д.? Призван ли каждый христианин к одному из этих служений?

Ни в коем случае. Эти «шаблоны» не ограничивают собой все служения, существующие в общинах сейчас или когда-либо появлявшиеся в истории Церкви. Наряду с ними, как уже было упомянуто в ответе на предыдущий вопрос, имеется множество других призваний. В любом случае, пять служений из Послания к Ефесянам 4:11 можно назвать фундаментальными, особенно важными. Они составляют ядро церковного развития и потому выделяются особо. Поэтому нам нужно ответить на следующий вопрос: не должны ли все остальные многообразные христианские призвания, дарования и виды деятельности так или иначе подчиняться этим служениям? Иными словами, эти основные служения нуждаются в ассистентах, помощниках, которые поддерживают их своими дарами. Так, например, хороший администратор будет сильной поддержкой апостолу; помощник (человек с даром вспоможения) станет надёжной рукой пастыря; музыкант сможет существенно поддержать евангелиста.

**Может ли один человек соединять в себе несколько служений?**

Границы между пятью служениями не жёсткие, а гибкие. Вообще в Послании к Ефесянам 4:11 говорится не о машине или техническом устройстве, а о живых людях, то есть, о чём-то естественном, органичном, склонном к изменениям. Новый Завет не даёт упорядоченной системы даров и служений. В зависимости от ситуации или водительства Духа возникает их взаимодействие, определённое сочетание, необходимое для данного момента, или на какое-то время одно из служений выходит на передний план и т.п.

Павла мы видим в качестве апостола, учителя (в 1-м Послании Тимофею 2:7 он сам называет себя так), в качестве евангелиста и пастыря (Деян. 20:31; Кор. 4:17; 1-е Фес. 2:7).

Любые жёсткие рамки ограничат нас в развитии нашего служения. Бог может наделить человека множеством даров или вести его от одного служения к другому. Для Бога нет ничего невозможного! Так Сила из пророка стал апостольским спутником Павла и основывал с ним церковь в Фессалониках. В своём более позднем Послании к Фессалоникийцам Павел говорит: "Мы могли явиться с важностью, как Апостолы Христовы, но были тихи среди вас, подобно как кормилица нежно обходится с детьми своими» (1-е Фес. 2:7, курсив автора). Под этим «мы» Павел подразумевает, что Сила тоже несет апостольское служение. Следует обратить внимание на то, что в их чистом виде призвания, перечисленные в Послании к Ефесянам, мы находим в Новом Завете четыре раза, а именно: Агав, Иуда и Сила — пророки (Деян. 11:27-28; 15:32), Аполлос - учитель (Деян. 18:23-26), Филипп — евангелист (Деян. 8).

**Могут ли женщины и молодёжь участвовать в пятигранном служении?**

Коварный вопрос! По-моему, здесь нужно различать вопрос руководства и вопрос духовного авторитета. Я абсолютно убеж­ден, что многие женщины уже являются, могут быть и должны быть апостолами, пророками, пастырями, учителями и евангелистами. Они нам нужны! Однако при этом речь неизбежно заходит о руководстве конкретной церковью, миссией или церквями реги­она. Это два разных вопроса, и их надо отделить друг от друга.

а) Может ли женщина руководить церковью, организацией, миссией, где работают и мужчины, и женщины? Может ли она проявлять власть по отношению к мужчинам?

б) Может ли женщина быть апостолом, пророком, пастырем, учителем, евангелистом? Может ли она действовать с полномочиями и «помазанием» этих призваний?

На первый вопрос мне не хотелось бы отвечать в рамках этой книги. На второй вопрос ответ будет явно утвердительным. На мой взгляд, вполне возможно соединить утвердительный или отрицательный ответ на первый вопрос с утвердительным ответом на второй.

Во все времена Бог призывал на служение женщин, наделяя их особыми правами в Церкви, отдельной общине или всем обществе для того, чтобы в данном регионе или в государстве дело апостолов не стояло на месте. По Своей свободе и всевластию Бог снова и снова направлял женщин к мужчинам, когда те отказывались слышать обращенный к ним призыв Бога. Кем была Мать Тереза, как не апостолом для индийских бедняков? А о том, есть ли и были ли среди женщин сильные евангелисты, не стоит даже и спорить.

Среди толкователей Библии по сей день есть разногласия по поводу того, как следует понимать стих из Послания к Римлянам: «Приветствуйте Андроника и Юнию, сродников моих и узников со мною, прославившихся между Апостолами и прежде меня ещё уверовавших во Христа» (Рим. 16:7). Второе имя можно отнести и к женскому роду. Разногласия среди толкователей Писания показывают, что однозначный ответ найти здесь невозможно. При таком положении дел ни противники, ни сторонники женского апостольства не могут использовать этот стих в свою пользу.

В вопросе о молодёжи или даже детях мы должны руководствоваться здравомыслием и мудростью. В своем развитии молодые люди и подростки ещё находятся в процессе становления; подлинное же, окончательное сочетание даров и призвания формируется обычно позднее. Кроме того, в воспитании ребёнка важно подчёркивать необходимость верности в малом, чтобы со временем Бог доверил ему «то настоящее», что приготовил лично для него (Лк. 16:10-12). Поэтому мне кажется, что было бы не совсем мудро слишком много говорить о пятигранном служении в работе с молодёжью и заставлять детей думать о том, для чего они, на мой взгляд, ещё недостаточно подросли.

Пожалуй, при работе с детьми, подростками и юношеством не стоит оперировать категориями Послания к Ефесянам 4:11. Я думаю, что здесь нам дан список служений и призваний, кото­рые созревали, были испытаны жизнью и развивались в течение длительного времени, по мере того, как служители сталкива­лись с искушениями и накапливали духовный опыт.

**Всегда ли эти служители должны уходить с работы и полностью посвящать своё время служению?**

Разумеется, нет. Каждое из этих служений может проявлять­ся в рамках обычной трудовой деятельности. В любом случае, существующее в церквях понятие «полновременного служения» не слишком удачно, поскольку, если воспринимать его слишком буквально, оно делит христиан на два класса: «служителей» (бо­лее духовных и посвященных из-за того, что они уделяют слу­жению всё своё время) и «обыкновенных верующих», работающих по своей специальности (и потому якобы менее духовных). Ра­зумеется, это вздор. Решающим здесь является вопрос: чего хо­чет от меня Бог?

Во всём многообразии и сложности своих форм, институтов и образований и мир, и Церковь в разных культурных, полити­ческих и мировоззренческих ситуациях нуждаются как в осво­бождённых от светской работы служителях всех пяти служений, так и в людях, работающих по своей специальности и тоже не­сущих все пять служений.

**Как развиваются эти служения? Когда можно начинать с полным правом носить звание апостола или пророка?**

В ответе на этот вопрос лучшим наглядным примером будет, пожалуй, процесс зачатия, беременности, родов и роста.

Зачатие призвания может произойти достаточно рано. Бог как бы закладывает в сердце человека Своё семя.

Затем идёт время скрытого развития зародыша — беремен­ность. Этот период может продолжаться даже несколько лет! По мере того, как мы занимаемся разного рода деятельностью, вы­полняем всевозможные задания, проходим через испытания, на­капливаем опыт, наше служение созревает и становится явным, осязаемым. Порой это происходит постепенно, порой скачкооб­разно. История каждого призвания неповторима и несопостави­ма ни с чьим другим!

В какой-то момент происходит своего рода рождение. И сам призванный служитель, и окружающие его люди начинают ви­деть в нём определённое сочетание даров, «помазание» (ощути­мый поток Божьих благословений и силы при выполнении

определённого рода деятельности), так что это уже не может оставаться тайным. Призвание подтверждается радостью от исполнения своего служения, успехами в нём, явными плодами и благословениями, отзывами других людей. Мне кажется, что в этот момент будет полезно дать чёткое название тому внутреннему содержанию, которое вдруг стало очевидным. Мы не будем делать однозначных предписаний по поводу того, как именно это нужно делать. В любом случае, удачное определение призвания, соответствующее действительности, принесёт благословение и пользу как самому призванному человеку, так и тем конкретным людям, которым он служит. Пусть всем будет известно, кто есть кто!

Рождение — это раскрытие, обнаружение служения. Однако это ещё не конец! Рождение свидетельствует не только об окончании беременности, но и о начале продолжительного процесса роста, длительного периода созревания. В новорождённом призвании есть ещё много незрелого и слабого, ему ещё во многом предстоит развиться. Это живое, сильное дитя, но оно должно научиться ходить, ему предстоит вырасти и стать взрослым! Если всё пойдёт хорошо, ребёнок будет постоянно набираться сил. Но даже когда он подрастёт и станет большим, по сравнению с дру­гими он может оказаться чуть ниже (или чуть выше) ростом. У меня, например, четверо взрослых детей и все они разного роста! Поэтому мы должны считаться с тем, что есть большие и маленькие апостолы, большие и маленькие пророки, большие и маленькие учителя, пастыри и евангелисты. Кроме того, нужно помнить, что наряду со «взрослыми», зрелыми апостолами в церкви постоянно трудятся и апостолы начинающие. То же са­мое относится и к остальным служениям.

Павел был особенно большим апостолом, огромным древом с множеством плодов. Разве из-за этого не может быть «низко­рослых плодовых деревьев и кустарников» (ствол которых дос­тигает лишь определённой высоты и не может расти дальше)? Не нужно идеализировать пять главных служений; не надо ставить таких служителей на высокий пьедестал и взирать на них, словно на редких, сверходарённых верующих с безупреч­ным, святым, исключительным характером. Если мы будем ожи­дать слишком многого, станем чрезмерно требовательными и вобьём себе в голову, что с самого начала всё должно идти идеально, то уподобимся крестьянину, который, с нетерпением ожидая нового урожая, отправился на поле и стал тянуть зелёные ростки из земли, чтобы ускорить их рост. Вряд ли это пошло на пользу его саженцам!

С другой стороны, мы не должны снижать планку, довольствоваться малым, занижать стандарты зрелого служения. Не надо слишком поспешно наклеивать ярлыки готовых «пророков» или «апостолов» на тех прихожан, у которых только начали проявляться некоторые тенденции в этом на­правлении.

Итак, следует стремиться различать в самих себе и в других процессы зачатия, беременности, рождения и взросления, да­вать дарованиям и служениям необходимое время для развития и всемерно помогать друг другу.

**Правда ли, что человек с самого начала предрасположен к одному из служений?**

На этот вопрос следует ответить и «да», и «нет». Нет, потому что, как уже было сказано выше, каждое призва­ние может иметь долгую предысторию и развитие, проходить через различные стадии и разного рода деятельность. Поэтому вполне возможно, что в течение жизни человек будет исполнять несколько таких служений. Например, один из моих друзей долгое время был ярко выраженным евангелистом, но сейчас он «врас­тает» в призвание апостола. Он жил в соответствии со своим призванием благовестника, которое не раз подтверждалось на деле. Готовясь к исполнению этого предназначения, он восемь лет преподавал в библейской школе, причём делал это очень хорошо, с большим удовольствием и считал этот период жизни важным промежуточным этапом, необходимой подготовкой к своему главному служению. Теперь же выяснилось, что после служения евангелиста (которое он ошибочно считал своим ос­новным призванием) его ожидает нечто другое, а именно: слу­жение апостола. Так что давайте будем готовы к неожиданностям!

Но одновременно такое развитие событий в жизни моего друга показывает, что на этот вопрос можно ответить утвердительно. Роберт Клинтон в своей книге «Становление лидера» указывает на то, что после долгих лет служения, искушений и испытаний многие христианские лидеры, сохранившие верность Иисусу и зарекомендовавшие себя плодотворным выполнением предыду­щих задач, достигают такого момента, когда они полностью ис­черпывают своё сочетание даров и находят так называемое «оптимальное место». Я убежден, что Бог хочет поставить на такое место каждого из нас. Я верю, что каждому из своих детей Бог дал большое и важное призвание, к которому мы должны отыскать свой путь. Некоторые из нас отыщут его лишь к преклонному возрасту, но ни один из этапов долгого пути не будет напрасным, каждый из них будет значимым и плодотворным. Вспомните, к примеру, Моисея. К выполнению своего призва­ния он готовился в течение восьмидесяти лет!

**Как строятся взаимоотношения между пятигранным служением и руководством поместной церкви?**

Это замечательный вопрос. Здесь всем нам, наверное, хотелось бы подойти к делу по-западному и получить однозначные и подробные ответы — прежде всего в том, что касается вопроса власти и полномочий. К сожалению (или к счастью?), это не­возможно. Отношения между поместным руководством и пяти­гранным служением являются очень живыми, органичными, динамичными, их невозможно ужать до правил или параграфов. Однако здесь всё же можно выделить два направляющих прин­ципа, указывающих, куда мы можем и должны двигаться. При­держиваясь этих двух принципов, мы обретём значительную долю свободы в том, какую конкретную форму приобретут эти отно­шения. Эти два принципа неотделимы друг от друга и кое-где пересекаются.

**Принцип 1. Отношения основаны на растущем доверии, дру­жеских связях и готовности служить друг другу.** Они знают друг друга. Они любят друг друга.

За долгое время они как бы срослись друг с другом. Своей компетентностью, по­священием и готовностью служить носители пятигранного служения завоевали доверие руководства поместной церкви. Они не господствуют, не контролируют, не действуют в обход местного руководства; напротив, они служат ему и поддерживают его. Сотрудничество их добровольно, оно родилось из понима­ния, опыта и радости осознания того, что в этом конкретном месте Бог свёл их друг с другом. Отношения начинались с малого, развивались осторожно и углубились с течением времени.

Настоящее плодотворное сотрудничество подобно семени, которое закладывается в почву посредством непринуждённого знакомства и добровольного служения друг другу по мере необ­ходимости. Это семя может засохнуть, но может и вырасти, стать большим и сильным. Выросшие колосья тоже будут неодинако­выми по высоте, силе и жизнеспособности.

Но всякий раз такое взаимодействие развивается органично!

**Принцип 2. Сбалансированная структура власти**

Как распределяются полномочия между пятигранным служе­нием и местным руководством? За кем остаётся последнее слово?

Я думаю, что это просто не тот вопрос. Он не учитывает органическую природу пятигранного служения и руководства поместной церкви. Вместо этого мы должны скорее говорить о сбалансированной структуре распределения полномочий.

В «Швейцарской сети церквей» (дружеское сотрудничество, основанное на совместном видении независимых церквей) мы нашли формулировку, с которой в настоящее время очень хорошо уживаемся: «Духовная власть распределяется между поместным руководством и апостольской командой. В зависимости от ситуации и состояния церкви центр тяжести может смещаться в ту или иную сторону».

Древняя мудрость гласит, что незрелость часто обнаруживается в принципе «или-или». Незрелость вынуждает себя и других выбирать либо одно, либо другое. Зрелость же, напротив, может допустить «и то, и другое», выдерживая при этом напряжение некоторой неопределённости. Поэтому я убежден в том, что в жизни церкви всегда будет необходимо мудрое уравновешенное распределение полномочий под водительством Святого Духа. Центр тяжести определяется различными действующими силами. Если я, к примеру, пойду по плоскости, наклоненной вправо, то для того, чтобы идти по ней прямо и уверенно, я должен наклонить своё тело влево и перенести туда центр тяжести.

**Каковы важнейшие действующие силы в отношениях между пятигранным служени­ем и руководством поместной церкви?**

**История основания церкви**

Если церковь была начата апостолом, то на него возлагают­ся полномочия отца; они вполне естественны и не стоит искусственно их игнорировать. Когда люди играют значительную роль в рождении и становлении церкви, они обладают боль­шой долей духовной власти. С другой стороны, если для кон­сультации приглашается команда со стороны, не имеющая отношения к основанию церкви, её полномочия значительно меньше, и это хорошо.

**Зрелость и возраст церкви**

Это похоже на отношения между родителями и детьми. Чем старше и взрослее дети, тем самостоятельнее они становятся в жизни и в принятии решений. Когда-то они «оставят отца и мать», создадут собственную семью, станут полностью самосто­ятельными, и родителям придётся их отпустить! Если все идёт хорошо, и этот процесс не испорчен грехом, развиваются новые, прекрасные отношения. Родители становятся помощниками, со­ветчиками, опорой, но теперь они не распоряжаются своими детьми — и уж тем более их семьями.

Так должно быть и в церкви. Чем более зрелой и взрослой становится церковь (это не всегда связано с возрастом), тем больше центр тяжести власти смещается в сторону поместного руководства. Иногда это происходит постепенно, иногда скачко­образно. В книге Деяний 20:17-38 очень хорошо показано, что долгое время церковь в Ефесе находилась под влиянием Павла. Теперь же он обращается к старейшинам церкви как к зрелым лидерам, на которых возложена полная ответственность за выполнение стоящей перед ними задачи: пасти свою паству. Здесь совершенно очевидно, что Павел передал этим старейшинам свою ответственность и полномочия пастыря. При этом он остался для них мудрым другом, замечательным отцом, и, наверное, ста­рейшины церкви были готовы и в дальнейшем прислушиваться к его советам.

**Сила поместного руководства**

Каждое поместное руководство имеет свою степень внутрен­ней зрелости, силы и опыта. Это следует учитывать при опреде­лении его полномочий. Если мы имеем опытного, сильного, апостольски одарённого лидера с хорошей командой, то помощь извне будет выглядеть иначе, чем помощь слабому лидеру, у которого мало опыта и который руководит относительно моло­дой командой. Основным правилом может быть следующее: чем сильнее и опытнее поместное руководство, тем осторожнее и сдержаннее должны действовать авторитеты извне; чем слабее поместное руководство, тем больше поддержки и помощи со стороны им необходимо, — а значит, центр тяжести власти сме­щается на пятигранное служение.

**Имеющееся «помазание»**

Какие дары и служения имеются в церкви и насколько они сильны? Чего не хватает? Ответ на эти вопросы определяет сме­щение центра тяжести власти при совместной работе с пяти­гранным служением. Если, например, в церкви недостаточно развита вся сфера пастырского служения, поскольку в ней преобладают пророческие и благовестнические дарования, то может быть полезным пригласить извне одарённого и опытного пастыря, чтобы какое-то время он учил и сопровождал церковь, пробуждая и развивая в ней пастырское служение. Но такому человеку необходимо доверие, свобода действий и полномочия. Поместное руководство должно быть готово прислушиваться к его советам, если он предлагает или советует что-то в рамках своего помазания.

Сейчас действительно пришло время развивать понимание специфических полномочий, данного Богом призвания. Нам надо учиться признавать духовные полномочия, которые человек об­ретает вместе с теми дарами, которыми наделяет его Господь, и прислушиваться к нему в тех вопросах, для которых эти дары предназначены.

**Нужда церкви**

В каждой церкви однажды может произойти кризис. Иногда он затрагивает широкие массы прихожан, но чаще всего касает­ся только руководства. Нередко во время кризиса наступает ос­лепление и путаница, усугублённая обидами, которые ещё сильнее затуманивают взор. В таких ситуациях сотрудничество с пяти­гранным служением может быть чрезвычайно полезным. Пред­ставьте себе корабль, плывущий по морскому проливу или по мелководью. На борт берут лоцмана, который на трудном учас­тке берёт на себя полное командование кораблём. Он даёт важ­ные указания самому капитану и рулевым о том, как вести корабль, пока опасная зона не будет преодолена. После он поки­дает борт. Какой именно лоцман нужен, решается в каждой кон­кретной ситуации. Иногда церковные проблемы тянутся уже очень долго, оказываются чрезвычайно сложными и запутанны­ми, на конфликт влияет множество самых разных факторов. В таком случае необходима длительная помощь и поддержка из­вне, причём со стороны нескольких человек. Если в такой ситу­ации поместное руководство судорожно держится за свою власть, отвергая любое хирургическое вмешательство извне (болезнен­ное, но необходимое), однажды ему придётся дать за это ответ. «Бог гордым противится, а смиренным даёт благодать» (Иак. 4:6).